



COOPERATIVA SOCIALE
"LA SOLIDARIETÀ"
Servizi socio-assistenziali ed educativi

BILANCIO SOCIALE 2022

***SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
LA SOLIDARIETA'***



Via Castrogiovanni n.1 - 74121 – Taranto - P.Iva 01727760736
Tel/Fax: 099/6416645 – e-mail: info@cooperativalasolidarieta.it – pec: lasolidarietapec@pec.it
www.cooperativalasolidarieta.it

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale.....	15
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	16
Output attività	16
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2022 avrebbe dovuto essere l'anno della ripresa post pandemica, contraddistinta dal venir meno delle restrizioni fisiche e sociali, delle ansie legate ad un possibile contagio e dalle speranze di rinascita e crescita economica. E, invece, si è assistiti ad una nuova crisi, questa volta di natura geopolitica, scaturita dal conflitto Russia-Ucraina, che ha complicato ulteriormente lo scenario internazionale.

Così, il 2022 si appresta ad entrare nei libri di storia e ad essere ricordato per quella che è stata definita dall'Agenzia Internazionale dell'Energia la "peggiore crisi energetica di sempre", perfino più grave di quelle petrolifere registratesi negli anni '70 e dalla conseguente inflazione, che ha raggiunto i massimi degli anni '80.

Il peso di un'inflazione così elevata non poteva che incidere particolarmente sui costi di produzione delle imprese e ha portato alla riduzione del reddito reale delle famiglie, oltre a costringere le Banche centrali a politiche monetarie restrittive con conseguente rallentamento dell'attività economica.

Adattarsi e sopravvivere in questo scenario è stato altamente complicato anche per la nostra Cooperativa, che ha dovuto fronteggiare l'aumento del costo del lavoro, delle spese di gestione e dei prezzi dei materiali necessari per garantire da un lato la continuità assistenziale agli utenti e dall'altra quella lavorativa del personale, senza trascurare il benessere degli uni e degli altri.

In questa sfida, la Cooperativa ha messo ancora una volta al centro del proprio agire professionale la dignità della persona umana, indipendentemente dal ruolo ricoperto (utenti, dipendenti, ecc.), scegliendo di sacrificare i propri margini di utile pur di mantenere alti gli standard di qualità dei servizi offerti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale, così come definito dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale" approvate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2018, è lo "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio".

Il presente documento è stato, pertanto, redatto secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti. Tali principi sono desunti dalla normativa di riferimento, ovvero le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore - Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - 4 luglio 2019; il decreto legislativo n. 117/2017 e il decreto legislativo n. 112/2017.

Il bilancio sociale 2022 è stato presentato ed approvato dall'Assemblea dei Soci, previa verifica dell'organo di controllo e depositato presso il registro delle imprese.

Inoltre, al fine di ampliare l'accessibilità a tutti i potenziali stakeholders delle informazioni inerenti all'operato della Cooperativa, e di renderli dunque partecipi e consapevoli dell'identità, dei valori, della mission e delle ricadute sociali che la propria attività ha sul territorio, è pubblicato sul sito www.cooperativasolidarieta.it, nonché reso disponibile in formato cartaceo per la consultazione presso la sede legale sita in Taranto alla via Castrogiovanni n. 1.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01727760736
Partita IVA	01727760736
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	IGNAZIO CASTROGIOVANNI 1 - 74121 - TARANTO (TA) - TARANTO (TA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A131832
Telefono	099/6416645
Fax	099/7723673
Sito Web	www.cooperativalasolidarieta.it
Email	lasolidarietapec@pec.it
Pec	lasolidarietapec@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale La Solidarietà, attraverso una gestione privata e convenzionata con i Servizi Pubblici Territoriali anche mediante contratti d'appalto, opera prevalentemente sul territorio della Provincia di Taranto nel campo socio-educativo, socio sanitario e della riabilitazione in favore di minori, disabili e anziani e le loro famiglie. La Cooperativa, dunque, opera in collaborazione con i Servizi Sociali territoriali, con le ASL, con tutte le altre agenzie educative del territorio, enti formali ed informali, terzo settore ed organizzazioni religiose. Nel corso del 2022 la Cooperativa ha gestito i seguenti servizi/strutture:

- Servizio di Segretariato Sociale per il Comune di Taranto;
- Servizio di Porta Unica di Accesso per il Comune di Taranto;
- Centro Diurno socio-educativo per minori Mareluna – Taranto;
- Centro Diurno socio-educativo per minori Mareluna 2 – Taranto;
- Centro Diurno socio-educativo per minori "Un Centro per Amico" – Sava, per l'Ambito Territoriale n. 7 di Manduria;

- Centro Diurno socio-educativo e riabilitativo per disabili "Abilita" – Taranto;
- Casa Alloggio per anziani per il Comune di Taranto;
- Centro Servizi per le Famiglie "Storgè" per il Comune di Taranto;
- Servizio di Assistenza Specialistica per alunni disabili Ambito Territoriale Martina Franca/Crispiano;
- Servizio di Assistenza Domiciliare per Persone con disturbi psichiatrici per il Comune di Taranto;
- Servizio di Assistenza Domiciliare Integrata in favore di persone anziane non autosufficienti per il Comune di Taranto;
- Servizio di Assistenza Domiciliare Educativa per gli Ambiti Territoriali di Taranto, Martina Franca/Crispiano e Manduria;
- Servizio di Assistenza Domiciliare e Assistenza Domiciliare Integrata per persone anziane e disabili finanziati mediante la misura regionale dei Buoni Servizio negli Ambiti Territoriali di Taranto, Manduria e Grottaglie.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa La Solidarietà opera in sinergia con le diverse realtà, al fine di aiutare le persone a vivere ed a costruirsi una gamma di relazioni utili per il loro cammino verso l'autonomia e l'autorealizzazione: gli interventi non sono intesi in una logica fine a se stessa, ma concepiti in un'ottica globale di progetto di vita degli utenti, in modo da sostenere la persona a divenire artefice del proprio futuro.

La mission della Cooperativa Sociale La Solidarietà, dunque, è di lavorare "per e con" la persona, la famiglia e la comunità che la circonda.

La finalità generale è la promozione del benessere delle persone in difficoltà, perseguendo l'interesse generale della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi sociali, socio-sanitari ed educativi (ai sensi della Legge 8 Novembre 1991, n. 381, art. 1, lettera a).

Al contempo rientra nella missione la continuità di occupazione lavorativa dei soci e il contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche e professionali, tramite la gestione in forma associata dei propri servizi.

La Cooperativa, dunque, opera nel rispetto dei principi di:

- Eguaglianza;
- Imparzialità;
- Continuità;
- Partecipazione e mutualità prevalente;
- Efficienza ed efficacia;
- Rispetto e riservatezza;
- Qualità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, come definito dallo Statuto e come ribadito nel presente Bilancio Sociale, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini; pertanto, ha per oggetto l'esecuzione di servizi di rilevanza sociale, quali:

- servizi socio-sanitari, formativi ed educativi;
- interventi di assistenza generale domiciliare in favore di minori, disabili e anziani;
- organizzazione e gestione di strutture residenziali e semiresidenziali per minori, disabili e anziani;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione rivolti a minori e a giovani in stato di disagio socio-relazionale e a rischio di devianza, prestati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o presso altre strutture di accoglienza;
- attività e servizi di sostegno alla genitorialità.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa può svolgere, inoltre, in maniera secondaria/strumentale attività di:

- animazione culturale in favore dei soggetti nei cui confronti si effettua attività socio-sanitaria;
- sensibilizzazione ed animazione della comunità locale al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- telesoccorso e telecompagnia;
- attività e terapie musicali, teatrali e alternative in favore dei propri utenti;
- formazione e supervisione professionale;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Federsolidarietà – Confcooperative	1988

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il principale territorio di riferimento dell'attività della Cooperativa è la Regione Puglia ed in particolar modo nel Comune di Taranto. A livello demografico, dunque, statisticamente si rileva che la popolazione residente in Puglia al 1° gennaio 2023 è pari a 3.900.852, di cui 1.900.756 uomini e 2.000.096 donne.

Con specifico riferimento, invece, al Comune di Taranto sulla scorta delle stime pubblicate dall'ISTAT, la Città al 1° Gennaio 2023 conta 188.098 abitanti (90.112 uomini e 97.986 donne) di cui l'11,88% composto da persone di età compresa tra i 0 e i 14 anni, il 62,24% da soggetti tra i 15 e i 64 anni e il 25,88% di over65. Se si confrontano questi dati con quelli dell'anno precedente (in cui i minori ammontavano al 12,14%, i residenti di età compresa tra i 15 e i 64 anni risultavano essere il 62,43% dell'intera popolazione, e gli ultrasessantacinquenni il 25,43%), è possibile cogliere una tendenza all'invecchiamento progressivo e alla diminuzione costante delle nascite anche per la popolazione tarantina, accompagnata da una crescita esponenziale di malattie gravi e invalidanti (legate anche alle problematiche ambientali), e dall'aggravio del carico assistenziale per le famiglie. Tali dati risultano ancora più evidenti se paragonati a quelli degli anni pre-pandemia.

Queste variabili innescano una maggiore propensione alla cronicizzazione, al rischio di emarginazione sociale ed un conseguente incremento della domanda di accesso ai servizi di cura, con un'acutizzazione dei bisogni sociali e sanitari.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale "La Solidarietà" nasce nel 1988 sulla spinta di un gruppo di amici attenti alle problematiche sociali della città di Taranto, che hanno iniziato a sperimentarsi con iniziative e progetti a carattere sociale e solidale. Da oltre un trentennio, dunque, la Cooperativa La Solidarietà lavora su territorio regionale e nazionale nel settore socio-sanitario ed educativo, confrontandosi ed adeguandosi ai bisogni della collettività, ponendosi sempre nuove sfide e nuovi traguardi senza, tuttavia, dimenticare le proprie radici e i valori che ne ispirano l'attività.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
32	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MICHELE IMPERIO	Sì	M	64	28/01/2021		1		No	Presidente del Consiglio d'Amministrazione
GABRIELE IMPERIO	No	M	33	20/07/2011		4		No	Consigliere
LUCIA MONTANARO	No	F	35	06/09/2013		3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi

1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La cooperativa può essere amministrata, da un consiglio di amministrazione composto da un minimo di 3 membri a un massimo di 7 consiglieri.

In caso di nomina del consiglio di amministrazione, l'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori.

Gli amministratori restano in carica per il periodo determinato dai soci al momento della nomina, comunque non superiore a tre anni. Gli amministratori possono essere rieletti. e sono revocabili dall'assemblea in qualunque tempo, salvo il diritto al risarcimento qualora la revoca avvenga senza giusta causa.

La nomina scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

L'Assemblea può anche stabilire una durata differenziata per i diversi amministratori. Ai soci finanziatori è riservata la nomina di almeno un amministratore, alla cui nomina si procede con una delibera separata dei soli aventi diritto nel corso dell'assemblea per la cui approvazione è necessaria la maggioranza assoluta dei voti espressi nel rispetto dello statuto.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 sono stati effettuati n. 3 C.d.A. con una partecipazione media del 100 %.

Tipologia organo di controllo

Revisore Contabile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	28/06/2022	2	50,00	50,00
2021	ORDINARIA	28/06/2021	2	50,00	50,00
2020	ORDINARIA	17/06/2020	2	70,00	30,00

I soci partecipano in numero consistente agli eventi associativi con particolare riferimento alle assemblee dedicate alle attività della cooperativa sociale.

Nella cooperativa sono valorizzati gli aspetti relativi alla partecipazione democratica e al processo decisionale interne così come stabilito dallo statuto.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

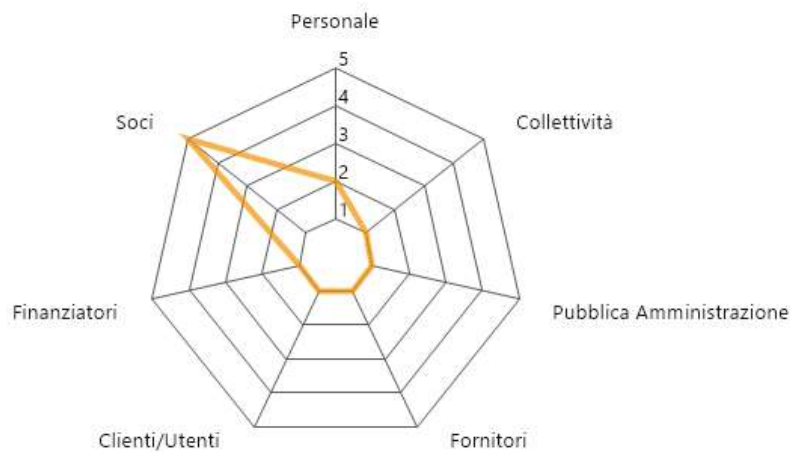
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	assemblee e riunioni d'equipe	2 - Consultazione
Soci	assemblee	5 - Co-gestione
Finanziatori	colloqui diretti	1 - Informazione
Clienti/Utenti	incontri periodici	1 - Informazione
Fornitori	incontri periodici	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	incontri periodici	1 - Informazione
Collettività	attività istituzionali	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%



COOPERATIVA SOCIALE
"LA SOLIDARIETÀ"
Servizi socio-assistenziali ed educativi

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
182	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
21	di cui maschi
161	di cui femmine
66	di cui under 35
25	di cui over 50

N.	Cessazioni
60	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
53	di cui femmine
25	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
57	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
53	di cui femmine
23	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
11	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
11	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	145	37
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	65	31
Operai fissi	80	3
Operai avventizi	0	0

Altro	0	3
-------	---	---

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **6.424,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **6**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **i rimborsi vengono elargiti previo presentazione di nota spese con modalità per contante o bonifico**

Output attività

Assistenza non residenziale nei confronti di minori anziani e disabili

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Assistenza non residenziale nei confronti di minori anziani e disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza:

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza non residenziale nei confronti di minori anziani e disabili

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
15	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
15	Anziani
30	Minori

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa è in possesso della certificazione ISO:9001 ed è dotata del Rating di Legalità.